

平成28年度学校評価実施計画

学校名	大分県立大分雄城台高等学校
-----	---------------

前年度評価結果の概要	<p>○学力の三要素を踏まえた生徒の学力向上を実現するための更なる授業改善を全教員で推進する必要がある。</p> <p>○「真の文武両道による人材育成」について、再度共通認識を図り、全教職員が協働して、その達成を目指す必要がある。</p> <p>○学校全体が落ち着き、服装・頭髪指導やあいさつ指導、校内の環境美化等が徹底しているが、自転車による事故の件数が多く、交通安全指導の一層の取組が必要である。</p>
------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

学校教育目標	中期目標	重点目標
「誠実・自主・創造」の校訓のもと、社会において逞しく生き抜き、積極的に貢献できる生徒の育成を目指す。	<p>1 確かな学力の定着と3年間を見通した進路指導により、進路希望の達成を目指す。</p> <p>2 真剣な学習活動と活発な部活動を通して、「文武両道」を推進する。</p> <p>3 信頼関係に基づいた、手厚い生徒指導と積極的なキャリア教育により、心豊かで、尊敬される人材の育成を推進する。</p>	<p>1 学力向上と3年生全員の第1志望校の合格を目指す。</p> <p>2 「文武両道」の実現と規範意識の育成により人間力の向上を図る。</p> <p>3 PTA・同窓会との連携や積極的な情報発信により地域から信頼される学校の実現を目指す。</p>

PL:プロジェクトリーダー、SL:サブリーダー

重点目標	達成(成果)指標	重点的取組	取組指標	PL SL
1 学力向上と3年生全員の第1志望校の合格を目指す。	<p>①3年11月模試における5教科平均点偏差値48以上の人数80人以上。</p> <p>②12月の授業アンケートにおける生徒の授業満足度80%以上。</p> <p>③11月時点において、生徒全員の自主学習時間、1年生2時間、2年生3時間、3年生4時間以上。</p>	第1志望校合格に向けた進路意識・学習意欲の向上。	<p>①3年間を見通した進路達成計画の作成。</p> <p>②各模試毎(1,2年3回、3年4回)の第1志望校合格に向けた達成状況の分析会の開催。</p> <p>③昨年度作成したアドバンスクラス指導プログラムの完全実施。</p>	PL 文武両道推進部長 SL 進路指導課長、年次部主任、 (③は主幹教諭の特任事項)
		生徒の学力向上を目指した授業改善。	<p>①生徒による授業アンケート(7月、12月)の実施と結果を踏まえた授業改善。</p> <p>②教員全員での年2回(7月・11月)の校内授業研究会の実施。</p> <p>③大学入試問題の徹底分析と研究(8月末まで)。</p> <p>④雄城高模試(年2回)の作問方法の改善・充実。</p>	PL 管理職、文武両道推進部長、 教育環境企画部長 SL 学習指導課長、年次部主任、 教科主任
		家庭学習時間調査に基づく情報の共有及び、学習の質と量の改善。	<p>①家庭学習時間調査(毎月)の結果及び進路志望状況のクラス別、部活動別集計と職員への配布。</p> <p>②5教科(国・地公・数・理・英)における習熟に応じた課題(応用・基礎)の作成。</p>	PL 文武両道推進部長 SL 学習指導課長、年次部主任 教科主任
2 「文武両道」の実現と規範意識の育成により人間力の向上を図る。	<p>①生徒の部活動への加入率85%以上</p> <p>②12月の保護者アンケートの「あいさつの励行」「清掃の徹底」の評価85点以上</p> <p>③いじめ0、問題行動0等の安全な学校</p> <p>④「Q-U調査」での学校生活満足群60%以上</p>	真の「文武両道」に向けた教職員の意識統一。	<p>①部活動生集会を年間4回開催。</p> <p>②終礼時間及び絶対下校時間の厳守。</p> <p>③HR担任と部活動顧問との定期的な情報交換。</p>	PL 文武両道推進部長 SL 特活課長、年次部主任
		「雄城坂はあいさつの坂」運動の継続と清掃活動の徹底。	<p>①生徒会、教職員による生徒昇降口での声かけ(毎日)</p> <p>②校内掲示と全校集会での「先のあいさつ」の徹底。</p> <p>③教師と生徒と一緒に取り組む(師弟同行)の清掃活動の徹底</p>	PL 人間力育成部長 SL 生徒指導課長、
		自転車通学生の交通ルール・マナー向上のための意識啓発や指導の徹底。	<p>①新入生対象の自転車マナー講座を4月中に実施。</p> <p>②全校生徒を対象に自転車安全運転教室を5月までに実施。</p> <p>③全職員による登校中の安全指導週間の設定(毎月)。</p>	PL 人間力育成部長 SL 生徒指導課長、
		「自ら考え行動する自立的精神」と「相手の気持ちを思いやる豊かな心」の育成。	<p>①OGIメモコンクール(年2回)等によるOGIメモの活用促進</p> <p>②「いじめ発見のための先の先」を学期末に保護者宛配布し活用する。</p> <p>③新生支援学校との生徒交流会の実施(年2回)</p> <p>④「親と子の携帯電話契約書」の活用促進とネットパトロールの実施。</p>	PL 人間力育成部長 SL 生徒指導課長、人権教育課長、 保健・教育相談課長
3 PTA・同窓会との連携や積極的な情報発信により地域から信頼される学校の実現を目指す。	<p>①12月の保護者アンケートの総合評価80点以上。</p> <p>②同窓会との連携事業を年3回以上実施。</p> <p>③HPの積極的な更新と広報紙の発行。</p>	PTAとの連携強化。	<p>①PTA総会(報告会を含む)の出席率85%以上。</p> <p>②クリーンアップ雄城台への保護者出席数250名以上。</p> <p>③職員とPTAによる登校中の交通安全指導の実施(年6回)。</p>	PL 教育環境企画部長 人間力育成部長 SL 総務課長、生徒指導課長
		同窓会との連携強化。	<p>①同窓生による職業人講話の実施(1年生・7月)</p> <p>②修学旅行先での「先輩と語る会」の実施(2年生・11月)</p> <p>③全校生徒対象の里帰り講演会の実施(10月)</p>	PL 人間力育成部長 SL キャリア教育課長
		情報発信の強化。	<p>①HPの更新合計160回(週あたり3回)以上。</p> <p>②広報紙「雄城坂」の毎月発行。</p> <p>③校外掲示板(雄城台高校前バス停)の毎月の更新。</p>	PL 教育環境企画部長 SL 図書・広報課長