

平成27年度学校評価実施計画

学校名	大分県立大分雄城台高等学校
-----	---------------

前年度評価結果の概要	<p>○学校全体が落ち着き、服装・頭髪指導やあいさつ指導、校内の環境美化等が徹底しているが、自転車による事故の件数が多い、交通安全指導の一層の取組が必要である。</p> <p>○本校の使命である「真の文武両道による人材育成」のあり方について再度共通認識を図り、達成に向けた協働の意識と行動をとれる教職員集団づくりが必要である。</p> <p>○生徒の変化に対応し、高い目標を掲げ、主体的に努力し、達成していくことのできる生徒を育てるための、指導体制、方策を再構築していく必要がある。</p> <p>○本校創立50周年にむけて、今後の大学入試制度改革に対応できる指導体制をつくりながら、県下ナンバーワンの進学校としての基盤作りに取り組む必要がある。</p>
------------	---

学校教育目標	中期目標	重点目標
「誠実・自主・創造」の校訓のもと、混迷する社会において、逞しく生き抜き、社会をリードし、積極的に貢献できる生徒の育成を目指す。	<p>1 真剣な学習活動と活発な部活動を通して、文武両道を推進する。</p> <p>2 信頼関係に基づいた、手厚い生徒指導と積極的なキャリア教育により、心豊かで、尊敬される人間形成を推進する。</p> <p>3 確かな学力の定着と3年間を見通した進路指導により、進路希望の達成を目指す。</p>	<p>1 学力向上と3年生全員の第1志望校の合格を目指す。</p> <p>2 高い規範意識を育む中で、生徒自身の自立を促す。</p> <p>3 県下ナンバーワン5項目(授業満足度、あいさつ、人材育成、PTA・同窓会との連携、地域に信頼される学校)の実現を目指す。</p>

PL:プロジェクトリーダー、SL:サブリーダー

重点目標	達成(成果)指標	重点的取組	取組指標	PL SL
1 学力向上と3年生全員の第1志望校の合格を目指す。	<p>①3年生全員の第1志望校への合格。</p> <p>②生徒全員の自主学習時間、1年生2時間、2年生3時間、3年生4時間以上。</p> <p>③文武両道を推進し、生徒の部活動及び生徒会活動の加入率80%以上。</p>	第1志望校合格に向けた進路意識・学習意欲の向上、自主的・自発的な学習力の育成。	<p>①3年間を見通した進路達成計画の作成。</p> <p>②各模試毎の第1志望校合格に向けた達成状況の分析会の開催。</p> <p>③アドバンスクラスにおける進路指導、学習指導の一層の推進。</p>	PL 文武両道推進部長 SL 各課長、年次部主任、HR担任 (③は主幹教諭の特任事項)
		生徒の学力向上を目指した授業改善。	<p>①生徒による授業アンケート(7月、12月)の実施と結果を踏まえた授業改善。</p> <p>②全職員による互見授業週間の設定と実施(6月・11月)</p> <p>③管理職による授業観察と指導・助言。</p> <p>④授業力向上に係る先進的授業視察、教員セミナー、研修会等への参加。</p> <p>⑤全教科での指導主事招聘研究授業の実施。</p> <p>⑥大学入試問題の徹底分析と研究。</p> <p>⑦雄城高模試の改善・充実。</p>	PL 文武両道推進部長、管理職 SL 各課長、年次部主任、HR担任 教科主任
		家庭学習時間調査に基づく情報の共有及び、学習の質と量の改善。	<p>①家庭学習時間調査(毎月)の結果及び進路志望状況のクラス別、部活動別集計と職員への配布。</p> <p>②5教科(国・地公・数・理・英)における習熟に応じた課題(応用・基礎)の作成。</p>	PL 文武両道推進部長 SL 学習指導課、部顧問、各課長 教科主任 年次部主任 HR担任
		真の文武両道の達成に向けた、教職員の意識統一。	<p>①競技力向上のための計画的な練習計画の作成。</p> <p>②部活動生集会を年間4回開催。</p> <p>③終礼時間及び絶対下校時間の厳守。</p> <p>④学校全体での家庭学習時間確保の体制づくりの推進。</p>	PL 文武両道推進部長 SL 各課長、部顧問、年次部主任 HR担任
2 高い規範意識を育む中で、生徒自身の自立を促す。	<p>①学校の内外であいさつがきちんとできる生徒。</p> <p>②正しい身だしなみが定着した生徒の割合(毎月の頭髪・服装検査において、再検査までに改善した生徒の割合)100%</p> <p>③いじめ0、問題行動0、盗難0、交通事故0の安心安全な学校。</p>	「雄城坂はあいさつの坂」運動の継続と、マナーの一層の向上。	<p>①頭髪・服装検査をクラスで月1回、全校一斉を年2回実施。</p> <p>②「師弟同行」の精神に基づく「あいさつ」「校内美化」の取り組み。</p>	PL 人間力育成部長 SL 各課長、年次部主任、HR担任
		自転車通学生の交通ルール・マナー向上のための意識啓発や指導の徹底。	<p>①全校生徒を対象に自転車安全運転教室を5月までに実施。</p> <p>②職員と保護者の協力による登校中の交通安全指導の実施(年6回)。</p>	PL 人間力育成部長 SL 生徒指導課長、年次部主任、HR担任
		保護者と連携した、携帯電話・インターネットのルールとマナーの徹底。	<p>①1年生を対象に携帯マナー教室を実施。</p> <p>②「親と子の携帯電話契約書」の活用とネットパトロールの実施。</p>	PL 人間力育成部長 SL 各課長、年次部主任、HR担任
		OGIメモの活用による生徒のメモ力の養成。	<p>①終礼時、集会等でのOGIメモを持参及びメモを指導によるメモの習慣の育成。</p> <p>②OGIメモコンクールの年2回実施。</p>	PL 教育環境企画部長 SL 各課長、年次部主任、HR担任
		「Q-U調査」等を活用した、いじめのない安心安全な学校づくりの推進。	<p>①「Q-U調査」の実施(7月)とそれに基づく相談活動の推進。</p> <p>②「いじめ発見のための先の先」チェックシートの学年会議での活用。</p> <p>③「自己改善シート」の活用による生徒への指導・助言。</p>	PL 人間力育成部長 SL 各課長、年次部主任、HR担任
3 県下ナンバーワン5項目(授業満足度、あいさつ、人材育成、PTA・同窓会との連携、地域に信頼される学校)の実現を目指す。	<p>①授業満足度ナンバーワン。</p> <p>②あいさつナンバーワン。</p> <p>③人材育成ナンバーワン。</p> <p>④PTA・同窓会との連携ナンバーワン。</p> <p>⑤地域に信頼される学校ナンバーワン</p>	部・課長会議の充実と情報の共有。	<p>①部課長会議における提案の促進。</p> <p>②各部・課と各学年の連携・協力。</p>	PL 教育環境企画部長 文武両道推進部長 人間力育成部長 各課長
		各部・課の目標達成に向けた進捗状況の点検。	学校運営企画会議(月2限)→各部・課会議→運営委員会(木4限)→職員会議(月1回)の円滑な実施と報連相の徹底。	PL 教育環境企画部長 文武両道推進部長 人間力育成部長 各課長
		年次部主任協議会の開催。	各年次部の取り組みの状況の確認と改善に向けた協議。	PL 年次部主任 管理職
		中学校、地域や保護者に信頼され、敬愛される学校づくりの推進。	<p>①オープンスクールの充実と積極的な高校説明会の実施。</p> <p>②PTA総会(報告会を含む)の出席率90%以上。</p> <p>③学校HPの毎週更新と広報誌(毎月発行)による情報の発信。</p> <p>④「先輩と語る会」の実施(1年次生)及び里帰り講演会の実施(全校生徒)。</p>	PL 教育環境企画部長 文武両道推進部長 人間力育成部長 SL 各課長