

平成29年度学校評価実施計画

学校名 大分県立大分雄城台高等学校

前年度評価結果の概要	<p>○進学指導体制や組織的な授業改善は軌道に乗った。本校の特徴の一つである、あいさつや清掃の徹底等とともに、今後も継続し、質的な向上を目指す。</p> <p>○PTAや同窓会との連携は良好であり、次年度以降も継続していく。地域への情報発信についても一層の充実を図りたい。</p> <p>○課題は家庭学習時間の確保、自転車事故の防止、OGIメモの一層の活用であり、重点的な取り組みを行っていく。</p>
------------	---

学校教育目標	中期目標	重点目標
「誠実・自主・創造」の校訓のもと、社会において逞しく生き抜き、積極的に貢献できる生徒の育成を目指す。	<p>1 確かな学力の定着と3年間を見通した進路指導により、進路希望の達成を目指す。</p> <p>2 真剣な学習活動と活発な部活動を通して、「文武両道」を推進する。</p> <p>3 信頼関係に基づいた、手厚い生徒指導と積極的なキャリア教育により、心豊かで、尊敬される人材の育成を推進する。</p>	<p>1 学力向上と3年生全員の第1志望校の合格を目指す。</p> <p>2 「文武両道」の実現と規範意識の育成により人間力の向上を図る。</p> <p>3 PTA・同窓会との連携や積極的な情報発信により地域から信頼される学校の実現を目指す。</p>

PL:プロジェクトリーダー、SL:サブリーダー

重点目標	達成(成果)指標	重点的取組	取組指標	PL SL
1 学力向上と3年生全員の第1志望校の合格を目指す。	<p>①3年11月模試における5教科平均点偏差値48以上の人数80人以上。</p> <p>②12月の授業アンケートにおける生徒の授業満足度80%以上。</p> <p>③11月時点において、生徒の家庭学習時間、1年生2時間、2年生3時間、3年生4時間以上の達成率80%以上。</p>	<p>第1志望校合格に向けた進路意識・学習意欲の向上。</p> <p>生徒の学力向上を目指した授業改善。</p> <p>家庭学習時間調査に基づく情報の共有及び、学習の質と量の改善。</p>	<p>①3年間を見通した進路達成計画と学年間の情報共有の促進。</p> <p>②各模試毎(1, 2年3回、3年4回)の第1志望校合格に向けた達成状況の分析会の開催。</p> <p>③アドバンスクラス指導プログラムの徹底。</p> <p>①生徒による授業アンケート(7月、12月)の実施と結果を踏まえた授業改善。</p> <p>②教員全員での年2回(7月・11月)の校内授業研究会の実施。</p> <p>③大学入試問題の徹底分析と研究(8月末まで)。</p> <p>④雄城高模試(年2回)作問の改善・向上と分析検討会の充実。</p> <p>①家庭学習時間調査(毎月)の結果をふまえた担任・部活動顧問の連絡協議会(年3回)実施。</p> <p>②5教科(国・地公・数・理・英)における習熟に応じた課題(応用・基礎)の作成。</p>	<p>PL 文武両道推進部長 SL 進路指導課長、アドバンスクラス指導PT、年次部主任</p> <p>PL 管理職、授業改善PTリーダー SL 学習指導課長、教科主任</p> <p>PL 文武両道推進部長 SL 学習指導課長、特活課長、年次部主任、教科主任</p>
2 「文武両道」の実現と規範意識の育成により人間力の向上を図る。	<p>①生徒の部活動への加入率85%以上</p> <p>②12月の保護者アンケートの「あいさつの励行」「清掃の徹底」の評価85点以上</p> <p>③自転車事故件数の前年比50%以下</p> <p>④いじめ0、問題行動0等の安全な学校</p>	<p>真の「文武両道」に向けた教職員の意識統一。</p> <p>「雄城坂はあいさつの坂」運動の継続と清掃活動の徹底。</p> <p>自転車通学生の交通ルール・マナー向上のための意識啓発や指導の徹底。</p> <p>「自ら考え行動する自立的精神」と「相手の気持ちを思いやる豊かな心」の育成。</p>	<p>①部活動生集会を年間4回開催。</p> <p>②終礼時間及び絶対下校時間の厳守。</p> <p>③HR担任と部活動顧問との定期的な情報交換。</p> <p>①生徒会、教職員による生徒昇降口での声かけ(毎日)</p> <p>②校内掲示と全校集会での「先のあいさつ」の徹底。</p> <p>③教師と生徒が一緒に取り組む(師弟同行)の清掃活動の徹底</p> <p>①1年生1学期の自転車事故防止の取り組み実施(合格者説明会の指導・4月の自転車マナー講座)</p> <p>②全校生徒を対象に自転車安全運転教室を5月までに実施。</p> <p>③全職員による登校中の安全指導週間の設定(毎月)。</p> <p>①OGIメモコンクール(年2回)等によるOGIメモの活用促進</p> <p>②「いじめ発見のための先の先」を学期末に保護者宛配布し活用する。</p> <p>③新生支援学校との生徒交流会の実施(年2回)</p> <p>④「親と子の携帯電話契約書」の活用促進とネットパトロールの実施。</p>	<p>PL 文武両道推進部長 SL 特活課長、年次部主任</p> <p>PL 人間力育成部長 SL 生徒指導課長、</p> <p>PL 人間力育成部長 SL 生徒指導課長、</p> <p>PL 人間力育成部長 SL 生徒指導課長、人権教育課長、保健・教育相談課長</p>
3 PTA・同窓会との連携や積極的な情報発信により地域から信頼される学校の実現を目指す。	<p>①12月の保護者アンケートの総合評価80点以上。</p> <p>②同窓会との連携事業を年3回以上実施。</p> <p>③HPの積極的な更新と広報紙の発行。</p>	<p>PTAとの連携強化。</p> <p>同窓会との連携強化。</p> <p>情報発信の強化。</p>	<p>①PTA総会(報告会を含む)の出席率85%以上。</p> <p>②クリーンアップ雄城台への保護者出席数250名以上。</p> <p>③職員とPTAによる登校中の交通安全指導の実施(年6回)。</p> <p>①同窓生による職業人講話の実施(1年生・7月)</p> <p>②修学旅行先での「先輩と語る会」の実施(2年生・11月)</p> <p>③全校生徒対象の里帰り講演会の実施(10月)</p> <p>①HPの毎日更新。年間200回以上。</p> <p>②広報紙「雄城坂」の毎月発行。</p> <p>③校外掲示板(雄城台高校前バス停)の毎月の更新。</p>	<p>PL 教育環境企画部長 人間力育成部長 SL 総務課長、生徒指導課長</p> <p>PL 人間力育成部長 SL キャリア教育課長</p> <p>PL 教育環境企画部長 SL 図書・広報課長</p>