

令和3年度学校評価実施計画

学校名:大分雄城台高等学校

前年度評価結果の概要	<p>成果</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ESD教育課程研究指定事業に学校全体で取り組み、組織的な授業改善や総合的な探究の時間の「OGI学プロジェクト」による探究活動の充実が図れた。 ○生徒一人一人に応じた全教職員参加の進路指導体制の充実により、進路意識の向上が図れた。 ○「雄城坂はあいさつの坂」の徹底や清掃指導により、保護者や地域の方々から挨拶や掃除などについて評価を受けることができた。 ○文武両道の部活動、生徒会活動、ボランティア活動を積極的に行い、HPや広報誌「雄城坂」による積極的な情報発信を行うことができた。 	<p>課題</p> <ul style="list-style-type: none"> ●ESDの視点を踏まえた授業とSDGsを題材とした探究活動の評価・振り返りに重点を置いた研究の推進。 ●生徒の学ぶ意欲や主体的な学習態度の向上と難関大学を視野に入れた組織的な進路指導の充実。 ●GIGAスクール構想の実現に向けた一人一台端末を効果的に活用した新たな教育方法の研究。 ●自転車交通事故の減少に向けた交通安全教育の充実。
------------	--	---

学校教育目標	中期目標	重点目標
「誠実・自主・創造」の校訓のもと、社会において逞しく生き抜き、積極的に社会貢献できる生徒の育成を目指す。	<ol style="list-style-type: none"> 1 確かな学力の定着と3年間を見通した進路指導により、進路希望の達成を目指す。 2 真剣な学習活動と活発な部活動を通して、「文武両道」を推進する。 3 信頼関係に基づいた、手厚い生徒指導と積極的なキャリア教育により、心豊かで、尊敬される人材の育成を推進する。 	<ol style="list-style-type: none"> 1 自己と社会を関係づけた進路目標達成のための「情報整理力」と「課題解決力」の向上。 2 自他の安心・安全を保障する規範意識の醸成による「協働」と「自他の尊重」の向上。 3 保護者、同窓会、地域との連携・協働による「発信力」と「チャレンジ精神」の向上。 4 教職員の心身の健康の保持増進による教育の質の向上。

PL:プロジェクトリーダー、SL:サブリーダー

重点目標	達成(成果)指標	重点的取組	取組指標	PL SL
<p>1 自己と社会を関係づけた進路目標達成のための「情報整理力」と「課題解決力」の向上</p> <p>(文武両道推進部)</p>	<ol style="list-style-type: none"> ①外部模試のGTZ(学習到達ゾーン)B1以上65名以上(3年は11月、1・2年生は1月) ②「授業理解度」「授業満足度」の割合 ~ 全体の80%以上(12月授業アンケート) ③自主学習時間〔1年生2時間、2年生3時間、3年生4時間以上〕の達成率80%以上(11月時点) ④「学校行事へ積極的に参加している」割合90%以上 	<ul style="list-style-type: none"> ○一人一人の進路目標や学力に応じた進路指導の実践 ○ESDによる「持続可能な社会の構築に貢献できる資質・能力」を育成する指導と評価の研究 ○一人一台端末等のICTを活用した授業と家庭学習の充実による真の「文武両道」の実現 ○ESDを意識した生徒会活動の活性化 	<ul style="list-style-type: none"> ○模試分析会(1・2年3回、3年4回)の合理的な運営と活用 ○SDGsを題材とした総合的な探究の時間のカリキュラム開発と校内授業研究会(年2回)を軸とした「単元デザインシート」による授業構想の研究 ○一人一台端末を活用した教育方法の研究と家庭学習時間調査(毎月)の活用による個に応じた指導法の実践 ○SDGsに貢献する生徒会活動及び学校行事の実践(年3回) 	<ul style="list-style-type: none"> PL 進路指導主任 SL 年次部主任 PL STEAM教育主任 SL 指導教諭 PL 進路指導主任 SL ICT推進リーダー PL 特別活動主任 SL 年次部主任
<p>2 自他の安心・安全を保障する規範意識の醸成による「協働」と「自他の尊重」の向上</p> <p>(人間力育成部)</p>	<ol style="list-style-type: none"> ①「あいさつの励行」「清掃の徹底」に係る保護者評価85%以上(12月保護者アンケート) ②自転車事故発生総数 前年比70%以下 ③「安心して学校生活を送れる学校だと思う」割合90%以上 	<ul style="list-style-type: none"> ○「雄城坂はあいさつの坂」運動の継続と清掃活動の徹底 ○自転車通学生の交通ルール・マナーの向上 ○ESDによる「協働」「自他の尊重」「自律的精神」の育成 	<ul style="list-style-type: none"> ○師弟同行による「先のあいさつ」と「清掃活動」の徹底(毎日) ○新入生への早期交通安全指導と登校指導・駐輪場指導の実施(毎月) ○人間関係づくりプログラムの実施(毎月)と「OGIメモ」の活用(毎日) 	<ul style="list-style-type: none"> PL 生徒指導主任 SL 年次部主任 PL 生徒指導主任 SL 年次部主任 PL 保健・教育相談主任 SL 人権教育主任
<p>3 保護者、同窓会、地域との連携・協働による「発信力」と「チャレンジ精神」の向上</p> <p>(教育環境企画部)</p>	<ol style="list-style-type: none"> ①保護者アンケート(12月)の学校満足度85%以上 ②同窓会や地域の産業界との連携事業を年3回以上実施 ③HPの積極的な更新150回以上、毎月の「広報紙」発行 	<ul style="list-style-type: none"> ○保護者との協働による生徒指導の推進 ○同窓会及び地域の産業界(同窓生)との連携強化(創立50周年に向けて) ○情報発信の強化 	<ul style="list-style-type: none"> ○保護者連絡会の充実(出席率90%以上)と職員と保護者による交通安全指導の実施(年6回) ○「里帰り講演会」の実施とSDGsを題材とした総合的な探究の時間での連携(年2回) ○タイムリーなHPの更新と広報紙「雄城坂」発行(毎月) 	<ul style="list-style-type: none"> PL 総務主任 SL 生徒指導主任 PL 教務主任 SL 総務主任 PL 図書・広報主任 SL 教務主任
<p>※「働き方改革の推進」に関する重点目標</p> <p>4 教職員の心身の健康の保持増進による教育の質の向上</p>	<ol style="list-style-type: none"> ①月当たりの時間外業務、令和元年度比10%減 	<ul style="list-style-type: none"> ○教職員の時間に対する意識向上に向けた時間管理の徹底 ○教職員・生徒の健康管理のための部活動休養日の徹底 	<ul style="list-style-type: none"> ○「早く帰る日」の推進(毎週)と定時退勤日の設定(毎月) ○部活動指導計画の作成(毎月) 	<ul style="list-style-type: none"> PL 教頭 SL 衛生管理者 PL 教頭 SL 特別活動主任