

# 令和3年度学校評価実施計画

学校名 大分県立中津北高等学校

前年度 評価結果の概要	1. 自走力の育成に向けた授業改善について、その指導方法等の共有が教科横断的に推進された。一層の授業内容定着を図るための課題や考査のあり方を検討していきたい。 2. 哲学対話を通じて、社会課題を自分ごと化する資質・能力の向上を図ることができた。学習活動をはじめ、全ての教育活動における思考力育成に関連付けて一層充実させたい。 3. 地域との協働による諸活動を通じて生徒のキャリア意識の向上を図るとともに、地域の信頼を一層高めて入学志願者の確保と増加につなげたい。
----------------	---

学校教育目標	中期目標	重点目標
高い志を持ち、批判的思考力と未来を切り拓く「生きる力」を身に付けた、持続可能な社会づくりに貢献できる逞しくしなやかな人間を育成する。	校訓「君の知性を磨け 君の人格を高めよ 君の身体を鍛えよ」の体現とともに、キャリア形成に向けて相互理解と協働による人間関係の構築のもと、自分で学び、自分で考え、社会で活躍できるための自己指導能力を身につけた生徒を育成する。	1 自己管理能力の向上とアクティブ・ラーナーの育成 2 高い人権意識と豊かな人間性、社会性の涵養 3 地域に開かれ信頼される学校の実現 4 教職員のワークライフバランスの推進

重点目標	達成(成果)指標	重点的取組	取組指標	P L S L
1 自己管理能力の向上とアクティブ・ラーナーの育成	「ICT・タブレットの利活用を通じて、より理解が深まった」(授業アンケート新規)④③80%④50%以上	授業内容理解・定着のためのICT・タブレットの利活用	教科主任会議、教科会議(週1回)の有効利用 各教科における授業研究会(7月、10月) ICT・タブレットの利活用計画(目的)や利活用状況を授業改善スクールプラン・マイプランに記載(3回)	PL 指導教諭 SL 主幹教諭 教科主任
	「総合的な探究の時間やキャリア教育の取り組みによって自己の進路や地域の課題について主体的に考える機会がある。」(生徒アンケート30)④③95%④50%以上	生徒の進路意識やキャリア意識育成のための進路シラバスの活用	進路ホームルーム活動、キャリア教育講演会(10月)、NKアカデミー(10月)、職業人に学ぶ(10月)、先輩に学ぶ(3月)、政治的教養の教育、総合的な探究の時間での中津・大分のSDGs探究(6～9月 8回)	PL 進路指導主任 SL 指導教諭 学年主任
	「基本的な生活習慣(挨拶をする・遅刻をしない・時間を守る・正しい言葉遣いをする・身だしなみを整える)が確立している。」(生徒アンケート3)④③100%④65%以上	基本的な生活習慣の確立による自信と自律の構築	授業開始・終了時の号令や挨拶徹底(強化月間 4月、9月、1月) 生徒指導部と生徒会執行部との校則に関する意見交換(3回)	PL 生徒指導主任 SL 学年主任 教科主任
2 高い人権意識と豊かな人間性、社会性の涵養	「SDGsをはじめとした社会課題の解決について考える機会がある。」(生徒アンケート新規)④③95%④60%以上	北高祭での中津・大分のSDGsについての調査研究	北高祭でのSDGs探究(6～9月 8回) 大分大学教職大学院(生)との連携による総合的な探究の時間やホームルーム活動(6～9月 8回)	PL 特別活動主任 SL 学年主任
	ビブリオバトル全体感想(ビブリオバトルアンケート)④③90%④60%以上	傾聴力向上のためのビブリオバトル	ビブリオバトル(1・2年)(6月) 各学年代表の北高祭での発表(9月) 県大会参加(11月)	PL 図書館主任 SL 学年主任
	「学校生活において相手の気持ちを考えた言動を常に心がけ、相互に居心地の良い環境作りに配慮している」(生徒アンケート4)④③90%④50%以上	人権問題の解決に向かう実践力育成のための全領域全教科での活動	全領域全教科での活動を柱とした人権教育推進計画策定(4月) 社会課題の解決に生かす人権HRA(1年4回 2年3回 3年2回)	PL 人権教育主任 SL 教科主任
3 地域に開かれ信頼される学校の実現	オープンスクール参加人数が中津市内中学校3年生の50%(392名)以上 「地域との協働による高校魅力化推進事業」の100%実施	本校の魅力・特色の発信	オープンスクール内容の精選(バランスのとれたコンテンツ)と生徒会主体の企画・運営(7～9月) 「地域との協働による高校魅力化推進事業」の具体的取組(5～1月)	PL 教務主任 SL 主幹教諭
	「保護者として北高祭などへの参加も含め、学校行事に関心を持っている」(保護者アンケート16)④③80%④20%以上	保護者への研修機会提供と家庭との連携及び協働	公開授業等の保護者案内とホームページ掲載(随時)	PL 総務主任 SL 関係各主任
	虫歯治療完了率35%以上 眼科治療完了率35%以上 腎臓検診2次陽性者受診率100% 心臓検診継続管理者受診率100%	心身の健康増進に向けた家庭への情報提供	虫歯治療、眼科治療、腎臓検診2次陽性者、心臓検診継続管理者の受診勧奨(PTA総会、学年保護者会)	PL 保健教育相談主任 SL 学年主任
4 教職員のワークライフバランスの推進	部活動の週1回の休養日設定・実施。(計画書・実績報告書)	本校の部活動活動方針に沿った、適切な部活動運営	活動方針に沿った部活動時間の遵守と部活動休養日の設定(原則月曜日)	PL 特別活動主任
	夏季休暇5日完全取得 1年間の年休取得15日以上	計画的な年休取得と労働時間に関する自己管理意識向上	部活動休養日を定時退庁日として設定 年休取得計画(1年間)作成	PL 衛生委員会
	以下の上限時間遵守。 ・1ヶ月の時間外在校等時間45時間以内。 ・1年間の時間外在校等時間360時間以内。 各自の具体的方策の達成率が平均75%以上。	業務量の適切な管理と教職員の健康および福祉の確保	残業縮減に向けた具体的方策の作成(各自の目標管理シートに記載)	PL 校長 教頭